

Kemiteks Davranış Kuralları

1. Kişisel Sağlık ve Emniyet

İşyeri fiziksel çalışma ortamı ve şartlarının tüm çalışanlar için sağlıklı ve güvenli olması sağlanır. Kişisel sağlığı ve emniyeti korumak için eğitimler ve farkındalık girişimleri vasıtasıyla tüm çalışanların korunmasında maksimum gayret sarf edilmektedir.

2. Örgütlenme ve Toplu Müzakere Özgürlüğü

İnsanlara saygılı olan ve örgütlenme ve toplu müzakere özgürlüğünü tanıyan çalışma koşulları yaratmaya dikkat ediyoruz. Hiçbir türden tacize müsamaha göstermiyoruz.

3. Çıkar Çatışmalarının Bildirilmesi

Tüm çalışanlar mevcut veya potansiyel tüm çıkar çatışmalarını bildirmelidirler. Bazı basit kurallara uyularak çıkar çatışmalarından kaçınılabilir; örneğin çalışanlar bir rakibin, tedarikçinin veya müşterinin işletmelerinde menfaat sahibi olmamalıdır ya da birim yöneticilerinin yazılı ön onayını almadan KEMİTEKS dışındaki bir işle iştigal etmemelidirler.

4. Gizliliğe Saygı

Çalışanlarımızın kişisel verilerinin gizliliğine saygı gösteriyoruz. Her çalışan tüm bilgilerin gizliliğini ve maddi olmayan varlıklarımızı korumayı taahhüt eder. Bu amaç doğrultusunda, ticari sırların veya patentli veya patentlenebilir süreçlerin ifşa edilmesi yasaktır.

5. Çalışanlara Saygı

KEMİTEKS Uygulamaları istihdam ve çalışma hayatı ile ilgili olarak yürürlükteki tüm ilgili yasa ve düzenlemelere uyumludur. Çalışanlarımız da kendi faaliyetleri kapsamında tüm yasal gereklilikleri yerine getirir ve yasal düzenlemelere uygun davranır.

İnsan kaynakları politika ve uygulamaları; işe alma, terfi-transfer-rotasyon, ücretlendirme, ödüllendirme, sosyal haklar vb. diğer tüm uygulamaların adil olmasını sağlar.

Çalışanların, işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi hukuka ve etik kurallara aykırıdır ve bu suça KEMİTEKS tarafından hiçbir şekilde tolerans gösterilmemektedir. Bu uygulamadaki amaç çalışanların fiziksel, cinsel ve duygusal dokunulmazlıklarının korunduğu bir iş ortamında çalışmalarını sağlamaktır.

6. Çeşitliliğin Teşviki

Çeşitliliğin hepimizce paylaşılan bir konu olması nedeniyle, tüm çalışanlarımızın kurumlarımızın bir parçası olarak hissetmelerini sağlayacak davranışları teşvik ediyoruz.

Köken, cinsiyet, yaş, engellilik, cinsel tercih, cinsel kimlik veya bir partiye veya sendikaya üyelik ya da azınlık grubu mensubiyetinden dolayı hiçbir ayırım yapmaksızın çalışanlarımızın mesleki becerilerini ve kariyerlerini geliştiriyoruz. Çalışanlarımız ihtiyaç ve her bir adayın özel yetenekleri temelinde işe alınmaktadır. Dini inanç çeşitliliğine ve her çalışanın dini inancının gereklerini yerine getirme özgürlüğüne saygı gösteriyoruz.

7. İletişim ve Diyalog

Bilgi akışını teşvik etmek, işbirliğini desteklemek ve sürekli iletişimi devam ettirmek suretiyle çalışanlarımızın gelecekteki büyümümüzde pay sahibi olmalarını sağlıyoruz.